



*Expertos generando
soluciones*



TRAINING
& CONSULTING
★★★★★

DESARROLLO DE SUPERVISORES

PRESENTE

De acuerdo a lo platicado en días pasados, me permito presentarle la propuesta de entrenamiento para el Desarrollo de sus Supervisores. En donde se busca:

- Mejorar las habilidades de los líderes.
- Mejorar las habilidades de comunicación.
- Desarrollo de habilidades de coaching y seguimiento.
- Cambio en actitudes de supervisores.
- Aprender a formar equipos de involucramiento.

Por lo siguiente nos permitimos presentarle el temario y la propuesta de entrenamiento que se adapta a sus necesidades.

Mtro. Jesús Sánchez
Director

“Desarrollo de supervisores: Líderes de primera línea.”

Objetivos:

- Obtener técnicas y herramientas para facilitar el trabajo de sus colaboradores.
- Obtener técnicas de motivación para su equipo de trabajo.
- Reconocer su rol dentro de la organización y sus responsabilidades.
- Desarrollar habilidades como Agente de Cambio.

Dirigido a:

- Supervisores.
- Coordinadores.
- Jefaturas.
- Líderes.

Al concluir el curso:

- El participante habrá reconocido las funciones de su puesto y como administrarlas.
- El participante será capaz de manejar conflicto.
- El participante estará preparado para enfrentar cambios y aprovechar todas las oportunidades que brinda.
- El participante habrá desarrollado técnicas de motivación para su equipo de trabajo.

“Desarrollo de supervisores: Líderes de primera línea.”

Módulo 1: Vientos de Cambio.

Formar Agentes de cambio que gestionen los movimientos dentro de la organización.

- a) Mitos y realidades sobre los cambios.
- b) Factores de cambio que influyen en las organizaciones
- c) Reacción al cambio.

Módulo 2: ¡Pero yo soy el Supervisor!

Entender que su rol como Administrador y Facilitador del equipo de trabajo.

- a) Características y principios del supervisor.
- b) El rol del Líder.
- c) ¿Qué afecta a tu equipo de trabajo?

Módulo 3: Equipos de Alto Rendimiento.

Aprendamos a reconocer y conocer los equipos de alto rendimiento, técnicas para integración y evaluación de los mismos.

- a) Trabajo en Equipo.
- b) Rompiendo paradigmas.
- c) Empowerment.
- d) Recompense el éxito: Motivación.

“Desarrollo de supervisores: Líderes de primera línea.”

Módulo 4: Y al final los líderes no nacen se hacen.

Proporcionar habilidades de liderazgo para el manejo de conflictos y la toma de decisiones.

- a) Actitudes de un líder eficaz.
- b) Saber comunicar.
- c) Manejo de conflictos: Entendimiento, integración y equilibrio de necesidades.

EXPERTOS CREANDO SOLUCIONES



TRAINING
& CONSULTING



Ejército Republicano 149, Carretas, 76050
Santiago de Querétaro, Qro.
+52 1 (442) 213-7772

www.jesussanchez.com.mx