

# ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

## PRESENTE

Por este medio, tengo el gusto de presentarle el temario para el curso desarrollado en base a una serie de necesidades expuestas previamente:

- Conocer el proceso de entrevista por competencias.
- Desarrollar las habilidades de entrevista por competencias.
- Conocer las variantes de entrevista laboral.
- Generar rapport.
- Realizar reporte de entrevista laboral.

En base a estas premisas, me permito introducir la propuesta formal del curso:

## Entrevista por competencias

Temario que está basado en una metodología de instrucción que parte del entrenamiento presencial, utilizando diferentes técnicas de aprendizaje como role play, mesa redonda, debate, reconocimiento personal, video, entre otras.



## Entrevista por competencias

### Objetivo:

- Aprender a generar el entorno adecuado para una entrevista laboral.
- Conocer los tipos de entrevistas.
- Aprender a desarrollar una entrevista por competencias.
- Desarrollar habilidades de rapport.
- Mejorar la comunicación verbal y no verbal.
- Aprender a evaluar y reportar las entrevistas laborales por competencias.

### Dirigido a:

- R.H.
- Mandos Medios

### Al concluir el curso:

- El participante podrá generar el entorno adecuado para entrevistas.
- El participante reconocerá los tipos de entrevistas.
- El participante comprenderá las etapas de la entrevista por competencia.
- El participante desarrollará habilidades de comunicación.
- El participante podrá evaluar sus entrevistas por competencias.

**DURACIÓN: 12HRS**



# Entrevista por competencias

## Módulo 1: Armando el ring

**Desarrollo y establecimiento de las condiciones para una entrevista laboral.**

- a) El espacio.
- b) El tiempo.
- c) El candidato.

## Módulo 2: La entrevista laboral por competencias

**Definición de las competencias necesarias para ejecutar una entrevista laboral.**

- a) Tipos de entrevistas.
- b) ¿Qué es una competencia?.
- c) La selección por competencias.

## Módulo 3: Definición de los niveles de competencias

**La preparación, definición de niveles de competencia y técnicas.**

## Módulo 4: El proceso de la entrevista por competencias

- a) Inicio.
- b) Desarrollo.
- c) Cierre.

## Entrevista por competencias

### **Módulo 5: Rapport y lenguaje verbal / no verbal**

**Todo comunica.**

- a) El rapport.
- b) Lenguaje verbal.
- c) Lenguaje no verbal.

### **Módulo 6: El registro y evidencias**

**Cómo dar fe, levantar testigos y reportar, generar conclusiones.**

## NUESTRA PROMESA DE VALOR:

- Nuestra garantía de Calidad es alcanzar las metas establecidas en de la mano con nuestro cliente, no solo impartimos capacitaciones, **nos aseguramos de que el cambio se implemente**
- **Tenemos más de 450 cursos** desarrollados en los ámbitos más importantes de las empresas industriales y corporativas
- Contamos con un pool de **más de 100 instructores** expertos a nivel nacional
- Nuestro proceso de atención a clientes está basado en la **metodología DMAIC y PDCA de Lean Six Sigma**
- **Nuestros cursos pueden ser** presenciales, virtual en vivo o bien en nuestra plataforma de aprendizaje WINGS
- Cada uno de nuestros cursos se desarrolla **específicamente de acuerdo al requerimiento de nuestro cliente**
- Nuestra política de reclutamiento y evaluación de instructores nos permite seleccionar solo a los mejores y respaldarlos con la calidad de nuestra metodología



EXPERTOS  
GENERANDO  
SOLUCIONES

**Querétaro**

Milenio 3 C.P.  
76060, Querétaro  
+52(442)926-7021

**CDMX**

Plaza Carso  
Lago Zurich 219 Torre 2 Piso 12 Int. "A"  
Col. Ampliación Granada Del. Miguel  
Hidalgo, CDMX C.P. 11529  
+52 1 (55) 84 38 02 40  
Extensión: 421 8240

**Guadalajara**

Torre Skalia  
Av. Empresarios #135 Piso  
7 Col. Puerta de Hierro,  
Zapopan Jalisco C.P. 45116  
+52 1 (33) 88 52 07 19

**Monterrey**

Torre Avalanz  
Batalión de San Patricio  
109 Sur. Col. Valle Oriente.  
San Pedro Garza. Garcia,  
N.L. C.P. 66260  
+52 1 (81) 5000-9203