

HABILIDADES GERENCIALES

PRESENTE

De acuerdo a lo platicado en días pasados, me permito presentarle la propuesta de entrenamiento para el Desarrollo de sus Jefaturas. En donde se busca:

- Mejorar las habilidades de liderazgo estratégico.
- Mejorar las habilidades comunicación.
- Desarrollo de habilidades de coaching.
- Desarrollo de habilidades de seguimiento.
- Desarrollo de habilidades de planeación estratégica.
- Desarrollo de habilidades de management.

Por lo siguiente nos permitimos presentarle el temario y propuesta de entrenamiento que se adaptan a sus necesidades. Mismo que está basado en una metodología de instrucción que parte del entrenamiento presencial, utilizando diferentes técnicas de aprendizaje como role play, mesa redonda, debate, reconocimiento personal, video, entre otras.

DURACIÓN: 24HRS



Objetivos:

- Obtener técnicas y herramientas para facilitar el trabajo de sus colaboradores.
- Obtener técnicas de motivación para su equipo de trabajo.
- Reconocer su rol dentro de la organización y sus responsabilidades.
- Desarrollar habilidades como Agente de Cambio.
- Realizar la implementación de la planeación estratégica del negocio.

Dirigido a:

- Personal directivo.
- Personal Gerencial en proceso de desarrollo a una Dirección

Al concluir el curso:

- El participante será capaz de manejar conflictos.
- El participante estará preparado para enfrentar cambios y aprovechar todas las oportunidades que brinda.
- El participante habrá desarrollado técnicas de motivación para su equipo de trabajo.
- El participante habrá aprendido habilidades necesarias de liderazgo directivo.
- El participante implementará el proceso de planeación estratégica en su empresa.



Habilidades Gerenciales

Módulo 1: Se buscan líderes.

Entender quién es un líder, cuáles son las características del líder, que lo diferencia de los demás, cómo identificarlos.

- a) ¿Qué es “Liderazgo”?
- b) Características del verdadero líder.
- c) Importancia de contar con un líder en la organización.
- d) El punto de partida es el deseo.
- e) Tipos de Liderazgo.

Módulo 2: Liderazgo de Alta Gerencia

Serie de consejos, técnicas y tips para mejorar las habilidades de liderazgo.

- a) 10 vías para convertirte en un gran líder.- una serie de técnicas y estrategias para desarrollo de las habilidades de un gran líder.

Módulo 3: Vientos de Cambio

Formar Agentes de cambio que gestionen los movimientos dentro de la organización.

- a) La organización y el cambio.
- b) Mitos y realidades sobre los cambios.
- c) Factores de cambio que influyen en las organizaciones.
- d) ¿Y entonces que es el cambio?
 - I. Tipos de cambio
 - II. Planeación del cambio
 - III. Metodología para el cambio
- e) Enfoques, claves y elementos del cambio
- f) Reacción al cambio y manejo de estrés.

Módulo 4: Coaching.

Habilidades para desarrollar e implementar el COACHING en tu lugar de trabajo.

- a) ¿Qué es Coaching?
- b) El Coach.
- c) Principios del Coaching.
- d) Barreras del Coaching.
- e) Coaching y la Comunicación.
- f) PNL.- Depende con el cristal con el que se mira.
- g) Inteligencia emocional al servicio del Coach.
- h) Feedback - Feedforward

Módulo 5: Recompense el éxito

Desarrollar técnicas de motivación hacia el equipo de trabajo.

- a) Motivación
- b) Tipos de motivación
- c) Estrategias motivacionales.
- d) Como automotivarse.

Módulo 6: ¿Qué es Planeación Estratégica?

Entender y aplicar los elementos para la implementación de una adecuada planeación estratégica

- a) Planeación Estratégica japonesa: HOSHIN KANRI
- b) Planeación Estratégica norteamericana: Balance Score Card
- c) Aplicación del Ciclo de la Mejora Continua PDCA.
- d) Análisis FODA
- e) Concentración en pocos objetivos que sean rompedores y rutinarios.
- f) Uso de “Catch Ball” para el alineamiento vertical.
- g) Orientación a Procesos: Alineamiento Horizontal.

Módulo 7: Implementación de la Planeación Estratégica.

Implementar los resultados obtenidos de los elementos para el desarrollo de la planeación estratégica.

- a) Establecer la filosofía de la empresa
- b) Establecer las directrices (Que's)
- c) Generación de estrategias.
- d) Generación del Box Score
- e) Generación de tácticas.

NUESTRA PROMESA DE VALOR:

- Nuestra garantía de Calidad es alcanzar las metas establecidas en de la mano con nuestro cliente, no solo impartimos capacitaciones, **nos aseguramos de que el cambio se implemente**
- **Tenemos más de 450 cursos** desarrollados en los ámbitos más importantes de las empresas industriales y corporativas
- Contamos con un pool de **más de 100 instructores** expertos a nivel nacional
- Nuestro proceso de atención a clientes está basado en la **metodología DMAIC y PDCA de Lean Six Sigma**
- **Nuestros cursos pueden ser** presenciales, virtual en vivo o bien en nuestra plataforma de aprendizaje WINGS
- Cada uno de nuestros cursos se desarrolla **específicamente de acuerdo al requerimiento de nuestro cliente**
- Nuestra política de reclutamiento y evaluación de instructores nos permite seleccionar solo a los mejores y respaldarlos con la calidad de nuestra metodología



EXPERTOS
GENERANDO
SOLUCIONES

Querétaro

Milenio 3 C.P.
76060, Querétaro
+52(442)926-7021

CDMX

Plaza Carso
Lago Zurich 219 Torre 2 Piso 12 Int. "A"
Col. Ampliación Granada Del. Miguel
Hidalgo, CDMX C.P. 11529
+52 1 (55) 84 38 02 40
Extensión: 421 8240

Guadalajara

Torre Skalia
Av. Empresarios #135
Piso 7 Col. Puerta de
Hierro, Zapopan Jalisco
C.P. 45116
+52 1 (33) 88 52 07 19

Monterrey

Torre Avalanz
Batalión de San Patricio
109 Sur. Col. Valle
Oriente. San Pedro Garza.
Garcia, N.L. C.P. 66260
+52 1 (81) 5000-9203